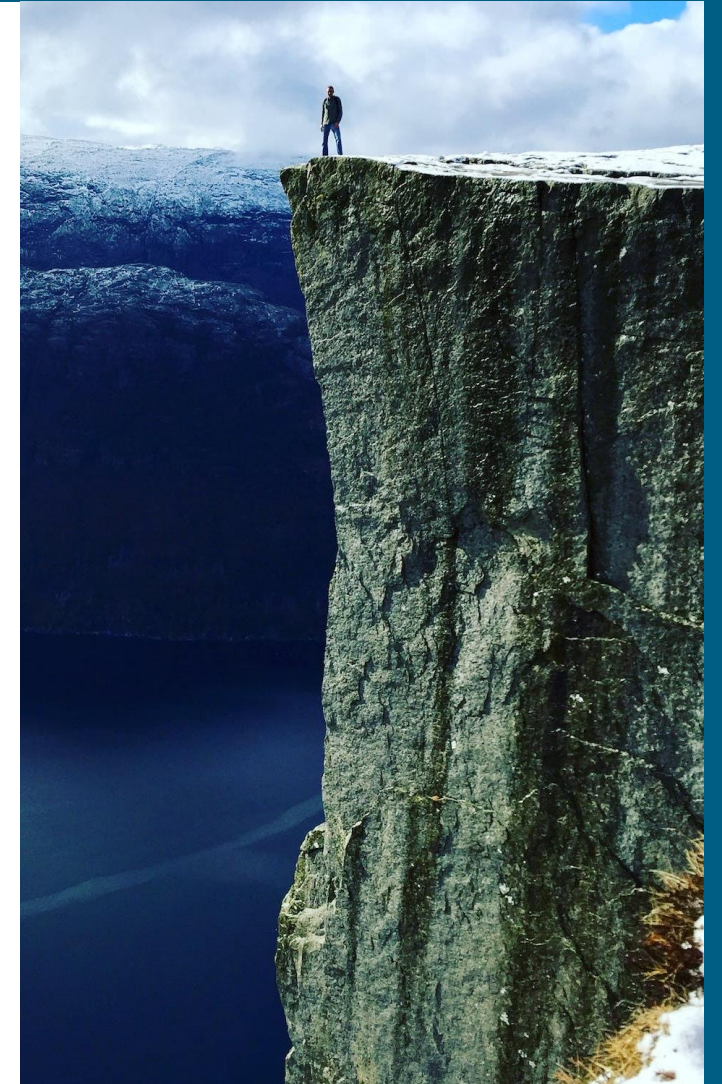




Vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

H.M.Kristiansens Automobilbyrå AS
Redegjørelse Åpenhetsloven 2023


Vår virksomhet	3
Aktsomhetsvurderinger og risikoområder	4
Våre tiltak	5
Veien videre	6
Oppsummering	7



Åpenhetslovens ikrafttredelse 1. juli 2022 forplikter HMK til å sette ytterligere søkelys på den påvirkningen vi har på mennesker langs hele verdikjeden. Dette er et arbeid hvor vi utvikler oss kontinuerlig.

H.M.Kristiansens Automobilbyrå AS (HMK) er et av Norges og Europas ledende busselskap. Vi driver både rute- og turkjøring i inn- og utland. Målet om å alltid være i front og være et eksempel til etterfølgelse når det gjelder kundeservice, miljø og sikkerhet ligger til grunn for vår drift. HMK skal være et trygt sted både å jobbe og være kunde, og vi er vårt ansvar bevisst når det gjelder påvirkningen på mennesker både gjennom egen virksomhet og i vår verdikjede.

Konsernet består i tillegg til H.M.Kristiansens Automobilbyrå AS av datterselskapet Bislet Limousine AS. Vi driver vår virksomhet fra Ringnesveien 9 i Oslo. Totalt er vi 85 årsverk, hvorav 11 jobber i administrative stillinger og øvrige i sjåfør- og mekanikerstillinger.

A large, dark blue circle containing white text, positioned on the right side of the slide.

Vi har som mål alltid å være i front og være et eksempel til etterfølgelse når det gjelder kundeservice, miljø og sikkerhet

Risiko i egen virksomhet

Menneskene er kjernen i vår virksomhet og det er grunnleggende for oss å ivareta alle ansatte. Det er flere iboende risikoer knyttet til anstendige arbeidsforhold i kraft at vi er arbeidsplass for mer enn 100 mennesker totalt, hvorav de fleste innehar yrkesfaglige stillinger og mange jobber deltid.

Vi opererer i en sesongbasert bransje med tidvis høy arbeidsbelastning, som kan ha negativ innvirkning på ansattes arbeidsforhold, både for våre sjåførere og i administrasjonen. Dessuten er det tidvis et fysisk belastende yrke å være bussjåfør. Det er derfor viktig for oss å anerkjenne iboende risiko for potensiell negativ påvirkning på ansattes arbeidsforhold. Likevel vurderer vi den faktiske risikoen til å være lav, grunnet langvarig arbeid med å sette søkelys på eksisterende utfordringer.

HMK følger de til enhver tid gjeldende lover og regler for helse, miljø og sikkerhet i virksomheten. Vi jobber aktivt med å identifisere forbedringsområder for vår virksomhet og oppfordrer alle ansatte til å komme med innspill til forbedring, samt varsle dersom de opplever faktisk negativ påvirkning.

Vi anser at interne prosesser og etterlevelse av norsk lovverk ivaretar de identifiserte risikoområdene, samtidig som vi jobber med kontinuerlig forbedring.

Risiko i leverandørkjeden

Våre største innkjøp omfatter busser, inkludert dekk og drivstoff, samt drift av bygg, IT-innkjøp og innleide tjenester.

Basert på DFØ sin høyrisikoliste, sammen med andre kilder for risikokartlegging slik som Etisk handel Norge, har HMK gjennomført en overordnet risikokategorisering av porteføljen. Vi vurderer det dithen at alle anskaffelser hos oss har en viss risiko for brudd på standarder for anstendige arbeidsforhold og respekt for menneskerettigheter.

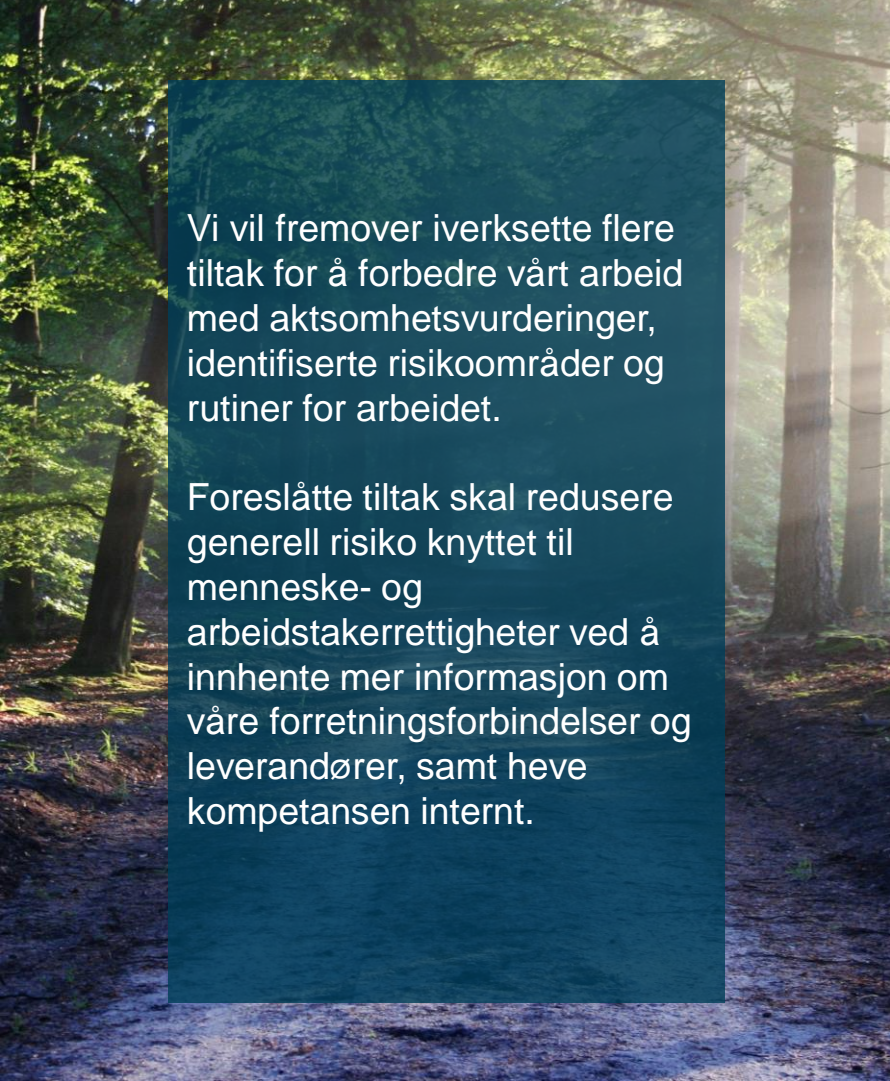
Spesielt er innkjøpskategoriene buss, dekk og IT-utstyr assosiert med høy risiko. Vi anser vår tilknytning og mulighet til å påvirke risikoen knyttet til IT-produkter som svært begrenset, og påvirkning i andre nevnte kategorier som begrenset. Gitt at iboende risiko er høy, vil dette likevel være prioriterte områder for risikoreduserende tiltak i det videre.

Innkjøpskategorien innleide tjenester anses å være middels høy. Spesielt tjenester knyttet til renhold har en noe forhøyet iboende risiko. Dette er et område hvor vi anser vår mulighet til påvirkning som høy. Området betraktes som godt håndtert i dag, videre tiltak innebærer fortsatt tett oppfølging.

En rekke andre innkjøp anses som lavrisiko. Blant annet fordi de fleste har tilholdssted i Norge med korte leverandørkjeder.

Vi har lenge hatt en rekke tiltak internt i virksomheten for å begrense risiko for negativ påvirkning på arbeidsforhold hos oss. I tillegg har vi tett dialog med våre største leverandører og jobber med å implementere risikoområdene funnet gjennom aktsomhetsvurderingen i disse samtalene.

- Vi har søkelys på den fysiske utformingen av arbeidsplassen, dette innebærer blant annet forsvarlighet i vaskeanlegg og på verksted, et dedikert pauserom for sjåførere, tilgang til toalett og generell overholdelse av arbeidsmiljølovens bestemmelser.
- Både HMK og Bislet Limousine har bedriftsavtale om Yrkeskompetansekurs som sikrer at våre sjåførere til enhver tid har god kunnskap om sikker, effektiv og faglig korrekt kjøring og opptreden på arbeidsplassen.
- Alle sjåførere får en innføring i vår sjåførhåndbok som en del av onboardingprosessen og denne gjennomgås også jevnlig med erfarne sjåførere. Her er blant annet HMS rutiner og retten til fagorganisering beskrevet.
- Vi har etablerte rutiner for varsling og tilbakemelding på arbeidsplassen.
- Vi overholder de til enhver tid gjeldende regler for kjøre- og hviletid.
- Vi har tett dialog med våre største leverandører og jobber med dem for å redusere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



Vi vil fremover iverksette flere tiltak for å forbedre vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger, identifiserte risikoområder og rutiner for arbeidet.

Foreslåtte tiltak skal redusere generell risiko knyttet til menneske- og arbeidstakerrettigheter ved å innhente mer informasjon om våre forretningsforbindelser og leverandører, samt heve kompetansen internt.

- Vi skal fortsette å prioritere våre ansattes arbeidsforhold høyt og ha et bevisst forhold til risiko knyttet til ansatte i egen virksomhet.
- Vi vil øke mulighetene for involvering fra medarbeidere ytterligere.
- Vi skal aktivt jobbe for å øke kompetansen internt på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Vi skal formalisere våre prosesser for aktsomhetsvurderinger ytterligere.
- Vi skal videreutvikle vår prosess for tredjepartsvurderinger og aktivt stille spørsmål knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Vi skal jobbe med å ytterligere strukturere oppfølgingen av våre største leverandører innen de identifiserte risikoområdene.

Oppsummering

H.M.K.
Class

Vi er opptatt av å være en ansvarlig aktør som bidrar positivt i vår bransje preget av noe økt risiko i forbindelse med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I det foregående året har vi satt økt søkelys på disse problemstillingene også utover egen virksomhet.

Dialog og samarbeid vil være vårt viktigste hjelpemiddel for påvirkning både i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Nå retter vi blikket fremover og til det videre arbeidet.

Eventuelle henvendelser knyttet til denne redegjørelsen kan rettes til:

Morten Stovner Sørлие

Daglig Leder

morten@hmk.no

Juni 2023

Denne redegjørelsen er signert elektronisk av styret ved:

Ola Øivind Halvorsen

Halvor Erling Halvorsen

Morten Stovner Sørлие

Jan Wiborg

Haakon Bjertnæs

